

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy/współpracy

Zgodnie z art. 14 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest SUPER SAVERS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Aleje Jerozolimskie 204, 02 – 486 Warszawa, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w dla m.st Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem: 000071131, NIP: 5223111029, REGON: 369295914.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z przepisami prawa

2. Cel przetwarzania danych osobowych:

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla:

1. zatrudnienia Pani/ Pana jako pracownika/współpracownika SUPER SAVERS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i tym samym realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z Kodeksu Pracy, Ustawy o Rachunkowości, Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz innych przepisów prawa, a także obowiązków wynikających z wewnętrznych przepisów firmy (art. 6 ust. 1 pkt b i c RODO).
2. oraz na podstawie Pana/ Pani zgody (art. 6 ust. 1 pkt a RODO).

3. Przysługuje Pani/Panu prawo:

- 1) dostępu do treści swoich danych;
- 2) prawo do ich sprostowania,
- 3) usunięcia danych „prawo do bycia zapomnianym” (w odniesieniu do punkt 3.2),
- 4) ograniczenia przetwarzania,
- 5) prawo wniesienia sprzeciwu, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie punktu 3.2,
- 6) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

4. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji będzie odbywało się na zasadach określonych w regulaminie rekrutacji, konsekwencją takiego przetwarzania będzie kontakt tylko z wybranymi kandydatami.